

SuPerin näkemyksiä suun terveydenhuollon palveluiden verkoston selvitykseen sekä lasten, nuorten ja perheiden palvelujen verkoston käsittelyyn.

§ 110 Suun terveydenhuollon palveluiden verkoston selvitys

Työnantajan esityksessä on suun terveydenhuollon palveluiden verkoston osalta, että vuonna 2035 käytössä olisi 30 toimipistettä. Tämä esitys on tuomassa merkittäviä muutoksia työntekijöiden työskentelypaikkoihin ja työaikoihin. Toimipisteiden aukioloaikojen laajennus varmasti palvelee asiakkaiden pääsyä palvelun piiriin, mutta suurella todennäköisyydellä tuo myös hankaluuksia työntekijöiden työpaikoille kulkemiseen sekä esim. lasten päivähoidon järjestämiseen. Olemme useampaan otteeseen todenneet, että työnantajan tulee ottaa myös työntekijöiden osalta huomioon julkisen liikenteen kulkumahdollisuudet työpaikoille, kuten sitä on mietitty asiakkaiden osalta. Henkilöstön ja henkilöstönedustajien kanssa tulee miettiä ja neuvotella työmatkatuesta, työaikajoustoista sekä työnantajan omistamien työmatkoihin käytettävät autojen hankinnasta, jotta saadaan pidettyä omille paikkakunnille sitoutuneet työntekijät Pirhan palveluksessa jatkossakin.

Liikkuvien palveluiden täydentäminen erityisesti haja-asutusseutujen osalta on tarpeen alueiden elinvoiman säilyttämiseksi. Esityksessä on, että muutokset toteutettaisiin pitkällä aikavälillä ja hallitusti ottaen huomioon toimitilojen lisärakentamis- ja perusparannustarpeet. Näin tulee ehdottomasti toimia ja ottaa henkilöstö mukaan suunnittelemaan muutoksia ja miettimään niitä erityisesti käytännön näkökulmasta.

Oman tuotannon lisääminen on erittäin kannattavaa ja varmasti myös taloudellista. Palvelujen keskittäminen tulee tehdä harkiten, jotta työskentelypisteet eivät karkaa liian kauaksi nykyisistä toimipisteistä. Henkilöstön riittävyys näkökulmasta yhteistyö oppilaitosten kanssa on tärkeää sekä omien työntekijöiden kouluttautumisen mahdollistaminen toisiin tehtäviin Pirhan sisällä. Lähihoitajien osaamisen laaja-alainen käyttö on työnantajalle erittäin taloudellista. Työtehtävien järjevä jakaminen eri ammattiryhmien kesken on nyt tarkasteltava uusien palvelumuotojen osalta. Opiskelijoiden ohjaajien palkitseminen on erittäin tärkeää, jotta meillä on tulevaisuudessakin ammattitaitoista henkilökuntaa.

Liikkuvien palvelujen osalta tulee huomioida työntekijöiden työturvallisuus sekä tukipalvelujen järjevä toteutus. Liikkuva palvelu muuttaa tehtävänkuvaa sekä voi nostaa työn vaatavuutta. Suunterveyden huolto on erittäin instrumenttikeskeistä ja korkean hygieniatason toimintaa. Palveluiden muutokset vaikuttavat voimakkaasti myös välinehuollon toimintaan sekä muuhun tukipalveluun. Tämä on huomioitava kaikessa muutoksessa sekä erityisesti liikkuvia palveluita suunniteltaessa. Näidenkin osalta tulee käydä tiivistä vuoropuhelua henkilöstön kanssa uutta toimintaa suunniteltaessa. Työntaoutus ja mahdollisuus ruokailuun tulee myös huomioida.

§ 111 Lasten, nuorten ja perheiden palveluiden verkoston käsittely

Selvitystä on tehty konsulttiyhtiön vahvassa ohjauksessa. Mukana valmistelussa toki on ollut johtajia eri tasoilta, mutta henkilöstönedustusta ei ole mukana juurikaan ollut. Palautetta on tullut, ettei valmistelussa ole otettu huomioon sairaalapalvelulinjan lasten- ja nuorisopsykiatrian vastuualueita.

Valmistelussa on päädytty esittämään laajoja muutoksia, joiden vaikutukset ovat henkilöstön osalta samat, kun suun terveydenhuollon osalta, joten emme näe tarpeen niitä uudelleen tähän kirjoittaa. Digitaalisten ja liikkuvien palvelujen lisääminen on ehdottomasti tarpeen kivijalkapalvelujen vähentyessä.

Eri ammattilaisten yhteistyön tiivistäminen ja tehtävänkuvien tarkentaminen on varmasti tärkeää, jotta jokainen ammattilainen tekee osaamisen ja koulutuksen mahdollistamaa työtehtävää. Lähihoitajien osaaminen tulee ottaa laajasti käyttöön ja tarvittaessa tarjota lisäkoulutusta, jos uusiin työtehtäviin sitä tarvitaan. Erityisesti

digitaalisten palvelujentuottamisen vaatimaa osaamista tulee vahvistaa ja varmistaa. Palkkauksen tarkistaminen tehtävien vaatuuksien osalta lisää oikeudenmukaisuuden tunnetta sekä pito että vetovoimaa.

Hyvä henkilöstöjohtaminen sekä muutosjohtaminen on näiden muutosten eteenpäin viemiseksi nyt äärimmäisen tärkeää. Henkilöstöä tulee osallistaa vahvasti uusia palveluja suunniteltaessa.

Liikkuvien palvelujen osalta tulee huomioida työntekijöiden työturvallisuus sekä tukipalvelujen järkevä toteutus. Esimerkiksi välinehuollon toimivuus ja korkean hygieniatason säilyttäminen on perusasioita, joiden tulee toimia saumattomasti. Näidenkin osalta tulee käydä tiivistä vuoropuhelua henkilöstön kanssa uutta toimintoa suunniteltaessa. Työntaotus ja mahdollisuus ruokailuun tulee myös huomioida.

Tampere 21.11.2023

Anu Valkama
pääluottamusmies

Aki Leppänen
pääluottamusmies